ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЫПУСК: НАМ 15 ЛЕТ! УРА!!!

КВАСНОЙ ПРИБОЙ

Корпоративная газета ООО "Прибой", №2(11) , вторник, 31.05.2011



В этом году открытие сезона мы отметили как полагается: с фуршетом, огромным тортом, задуванием свечей и веселыми шутками. Приятно, что коллектив хотят поздравить не только первые лица предприятия, но и рядовые работники «Прибоя».

На этот раз нас очень порадовала погода: голубое небо, теплое солнышко, легкий ветерок придали празднику яркости, участникам - порцию радостного настроения. Конечно, день рождения трудно представить без подарков и поздравлений. Поэтому уже по сложившейся традиции на торжественном собрании мы чествовали тружеников межсезонья. По словам многих, этот зимний период оказался очень нелегким и по нагрузке едва ли не такой же жаркий как летний сезон.

За успешное проведение подготовительных работ к сезону 53 человека были награждены почетными грамотами и благодарностями. Как всегда, к грамотам прилагалась премия.

Кроме того, на собрании были подведены итоги смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда среди подразделений предприятия за 2010 год. Первое место присудили мехцеху, второе - цеху №2 и третье - цеху ФХУ.

За улучшение работы в вопросах охраны труда, пожарной безопасности и безаварийной работы предприятия премией были награждены 9 сотрудников завода.

В свою очередь мы хотим поблагодарить директора предприятия Сергея Васильевича Косяникова и всех, кто участвовал в организации праздника (З.Г. Филатову, В.В. Чуркина, К.Г. Сурова, А.Ф. Черненко, В. Добаеву и других). Роль таких корпоративных мероприятий огромна, ведь они нас объединяют, уменьшают недоверие и создают прочный коллектив.



Уважаемые коллеги! В прошлую субботу мы отметили наш юбилей. Действительно, прошло 15 лет с тех пор, как мы разлили первый «Староминский» квас! О том, как происходило становление предприятия, вы слышали не раз. И все-таки хочется снова напомнить о том, что в начале был лишь никому неизвестный цех по розливу безалкогольных напитков, устаревшее оборудование и коллектив из десятка человек, которые работали по срочному трудовому договору всего лишь 3 месяца в году, и конечно, голый энтузиазм. Несмотря на то, что мы до сих пор в полную силу трудимся лишь в теплое время года, штат пытаемся сохранить и задействовать на других, не связанных с производством, участках, поддержать сотрудников морально и материально.

Сегодня наш завод не узнать: кругом чистота и порядок, комфорт на рабочих местах и теплая атмосфера среди людей.

У нас развивается спорт, благотворительность, культурный досуг и активный отдых, проводятся тренинги по обучению сотрудников, внедряется корпоративная культура. Тем самым мы постоянно работаем над созданием команды высококвалифицированных и сплоченных сотрудников, радеющих за завод, готовых отдать свои силы и сердце предприятию.

Сегодня найти нас проще простого: спросите у любого прохожего - ответит каждый, где варят квас, а ориентиром служат «прибоевский» флаг, яркие фирменные баннеры, знаменитая палатка, ставшая отличным фирменным магазином.

Работать в «Прибое» сегодня - престижно и перспективно. Многие работают у нас не один год, а поток желающих трудоустроиться не прекращается.

За эти годы мы стали участниками различных конкурсов, ярмарок, программ, награждены золотыми, серебряными и бронзовыми медалями, наша продукция проверена на качество самим народом. В отдел продаж постоянно поступают звонки и письма из разных уголков страны со словами благодарности за такой вкусный квас, с желанием заключить договор поставки продукции, аренды торгового оборудования, хотя конкурентов у нас не мало.

От всей души я благодарю вас, уважаемые сотрудники, за ваш труд и помощь в создании одного из лучших предприятий Староминского района.Уже начался новый «квасной» сезон, и я желаю всем крепкого здоровья, выдержки, терпения и выполнения ваших трудовых обязанностей качественно и в срок. Со своей стороны я гарантирую реализацию намеченных планов, обеспечение социальных гарантий, всех данных мной обещаний. Еще раз всех с праздником, дорогие друзья!

С.В. Косяников



Только посмотрите на Сергея Васильевича: открытая улыбка, радостный взгляд, гордость за свой продукт, вера в успех, надежда на удачное лето и на то, что весь наш коллектив отработает этот сезон как большая дружная семья.

НОВОСТИ

С 18 апреля текущего года в структуре ООО «Прибой» появилось новое направление по развитию розничногй торговли и прямой доставке кваса в ПЭТ-бутылках объемом 0.5, 1.5 и 10 литров, а также пластиковой тары по магазинам. В настоящий момент клиентская база уже составляет более 200 торговых точек. Охвачены такие станицы, как Староминская, Кущевская, Старощербиновская, Новощербиновская, Ленинградская, Новоминская, Новодеревяновская. В ближайшее время начнется освоение территории станицы Каневской и Ейского района. С июня планируется значительное расширение ассортимента, после чего подразделение начнет функционировать, как полноценная оптовая база пива, соков, минеральной воды и безалкогольных напитков.

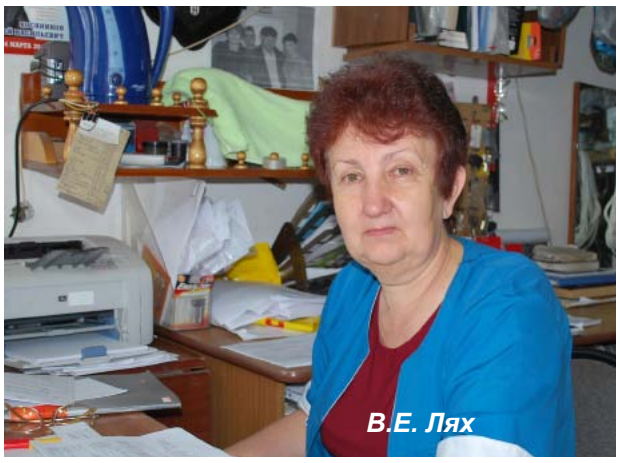
С. Орлов

ФОТОФАКТ



1 мая на центральном стадионе прошел товарищеский матч по минифутболу между администрацией и производственным отделом. Две команды «Прибоя» отличались лишь цветом, а азарта и стремления к победе было хоть отбавляй. Несмотря на холодную, сырую погоду и пронизывающий ветер на поле было жарко: с небольшим отрывом в один гол команда Сергея Васильевича заставила соперников и болельщиков попереживать, побегать и поболеть. Но, конечно, счет 3:2 никого не разочаровал и не расстроил, ведь главным стала не победа, а сплочение коллектива. Тем более, что впереди намечался шикарный пикник с душистым шашлыком. Теперь СТК приглашает дважды в неделю всех желающих на центральный стадион поиграть в футбол. Приходите, мы рады всем!

Е. Гордышева



В.Е. Лях

Может показаться странным, если вы работаете в «Прибое» и до сих пор не знаете бессменного кладовщика Василия Сергеевича Веру Ефимовну Лях. Ее веселому характеру, активности и непоседливости может позавидовать любой молодой сотрудник. Всегда жизнерадостная и оптимистчно настроенная, она приходит на помощь всем, кто в ней нуждается.

Обращаясь в склад, я всегда удивляюсь, как женщина может здесь работать: миллион шурупчиков, гаечек, болтиков... И все надо знать и помнить. Вот такая «неженская» работа.

НОВЫЕ КАДРЫ

В «Прибое» появился новый сотрудник - помощник инспектора по кадрам Добаева Вероника. Она - бывший специалист по работе с молодежью и давно мечтала поработать на производстве. Вероника с головой окунулась в оперативную работу по решению текущих кадровых вопросов, занимается кадровым документооборотом. Ей интересно всё: и отношения в коллективе, и внедрение корпоративной культуры, и изучение потребностей сотрудников методом анкетирования.

Грамотная, интересная, разносторонняя, обаятельная коллега - находка для коллектива «Прибоя». И мы очень рады, что наш коллектив пополняется такими людьми. З.Г. Филатова



З.Г. Филатова, В. Добаева

ОЧЕРЕДНОЕ НОУ-ХАУ



Н.Н. Булатецкий, А.Н. Мироненко, Е.А. Штомпель

Работаю на заводе уже почти десять лет, но до сих пор не привыкла не удивляться. Каждый год у нас что-то новое, непонятное с первого взгляда и рискованное по сути. И каждый год нам доказывает, что только оправданный риск и творческий подход двигают нас вперед, отличают от конкурентов.

Вот и в этом сезоне мы снова «мучались» с новым торговым оборудованием в виде стакана. На этот раз хватило всем: директорам, инженерам, мастерам, слесарям, отделу продаж и даже нашим партнерам по изготовлению самоклеек.

Но результат на лицо: необычные, стильные, современные, брендированные лари, еще не выезжая за пределы «Агропрома», завоевали популярность клиентов, которые выстроились за ними в очередь.

Конечно, сначала такие красавцы будут радовать жителей и гостей побережья. А далее в планах у руководства - массовое производство этих ларей.

Конечно, сейчас отдел продаж не может похвастаться постоянством. Специфика предприятия такова, что состав отдела обновляется ежегодно. И все-таки я хочу заметить, что в этом году наш отдел не только расширился, но и изменился качественно. Все специалисты отдела имеют большой опыт в сфере продаж, образованы и понимают, что являются лицом нашего предприятия, за что несут персональную ответственность. Особо я хочу отметить старожил отдела Сербулова Дениса и Годовникова Дмитрия, которые работают со мной уже не первый сезон, и я могу на них положиться и доверить обучение «молодых» менеджеров по продажам.



Д. Годовников

ЖЕЛАЕМ ВСЕМ ЖАРКОГО СОЛНЦА И ВКУСНОГО КВАСА!