КТО МНОГО РАБОТАЕТ И ВЕРИТ В СВОЮ УДАЧУ, УДАЧЛИВ.

КВАСНОЙ ПРИБОЙ

Корпоративная газета ООО "Прибой", №3 , четверг, 26 июня

СТОИТ ЛИ БОЯТЬСЯ МЕНЕДЖЕРА ПО ПЕРСОНАЛУ?!

В мае в штатном расписании появилась новая должность и новый сотрудник - менеджер по персоналу Людмила Григорьевна Кузьменко (на фото справа). Реакция коллектива на появление нового высококвалифицированного специалиста была разной: от смятения до боязни за свое рабочее место.



Раньше вся работа по организации кадрового делопроизводства лежала на плечах нашего инспектора по кадрам Зинаиды Григорьевны Филатовой (на фото справа). А теперь с ростом предприятия перед кадровой службой поставлены новые задачи по обеспечению кадровым резервом, эффективному поиску, найму, адаптации, обучению работников, улаживанию производственных конфликтов и формированию корпоративной культуры. И это далеко не полный перечень тех должностных обязанностей, которые возложил директор на менеджера по персоналу.



За месяц работы Людмила Григорьевна смогла гармонично влиться в наш неоднородный коллектив, определить общие и частные проблемы, наметить пути их решения, приняла самое активное участие в приеме государственной проверки по труду. Ее главная задача - сплотить наш коллектив, снизить до минимума появление конфликтов, содействовать развитию благоприятного психологического климата на предприятии и формированию его имиджа. Теперь каждый сотрудник может обсуждать свои вопросы, связанные с трудовыми отношениями, прежде всего, с Людмилой Григорьевной. И не стоит ее бояться, надумывать и раздувать проблемы, обижаться и говорить что-то за спиной или носить все в себе. Людмила Григорьевна всегда выслушает, поймет, разберется, найдет вместе с вами верное решение.

На данном этапе у нас наметилась очень положительная тенденция - постоянное увеличение штата и уменьшение текучести кадров. Людмила Григорьевна проанализировала наш персонал с 2006-го года по 1 квартал 2008 года и пришла к следующим выводам.

За 12 лет существования из маленького частного предприятия общество выросло в стабильное производственное предприятие, которым гордится весь район. И все это благодаря тому трудовому коллективу, который создавал, расширял, модернизировал производство предприятия, вышел на новое качество продукции, известной по всей стране. Только в 2006 году наше предприятие обеспечило рабочими местами 108 человек, а в 2008 году уже 176 работников.

Несмотря на сезонный характер работы, по сравнению с 2006 годом число постоянных работников увеличилось на 63 человека. Этому способствовало:

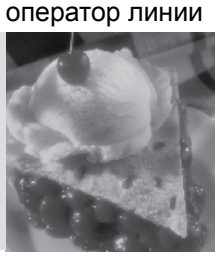
- увеличение производства продукции;
- оснащение предприятия новым дополнительным оборудованием;
- внедрение в производственный процесс новых технологий;
- создание рабочих мест с постоянным характером производства.

На сегодняшний день на предприятии трудится более 50 человек с большим стажем работы, стоявшие у истоков предприятия. Эти специалисты преданы делу, заинтересованы не только в получении достойной зарплаты, но в первую очередь, в дальнейшем развитии предприятия. Их число должно постоянно расти, и Людмила Григорьевна приложит для достижения этой цели все усилия.

Л.Г. Кузьменко, Е.В. Гордышева

Поздравляем именинников

04.07. Маслюков О.Г., водитель погрузчика
06.07. Прус В.Ф., Деркач Е.В., Онищенко А.Ю., операторы линии; Кузьменко И.В., кладовщик
11.07. Крикун А.В., оператор линии
22.07. Висторобская Д.Н., продавец
23.07. Сорока Ю.Г., оператор линии
28.07.Радченко В.П., слесарь; Чуприна В.М., механик ФХУ
31.07. Ланко А.А., оператор линии



ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА - СОХРАНИТЬ КАЧЕСТВО!

Спросите уличных прохожих, нравится ли им наш квас. Ответы будут разные, но в большинстве случаев положительные и даже восторженные. Это подтверждают отклики родственников, друзей и знакомых, а также отзывы, оставленные в гостевой книге на нашем сайте. Мало того, это мнение разделили журналисты газеты «Краснодарский курьер», сравнив в начале июня наш квас с краснодарским. Слова о том, что «…только напиток из ст. Староминской оказался больше всего похожим на квас. Прохладный и очень вкусный. Но таких точек в Краснодаре немного…» - лучше любой другой похвалы. Статью никто не заказывал, поэтому такая высокая оценка газетчиков много стоит. И действительно, уже 13-й сезон подряд мы из всех сил стараемся производить настоящий русский квас, завоевавший репутацию «Отличника качества». Хотя и говорят, что о вкусах не спорят, даже слышать о том, что квас «Староминский» уже не тот, просто неприятно. Поэтому каждая жалоба клиента или потребителя должна стать поводом для тщательной проверки качества продукции, так как дурная слава и убытки нам ни к чему. Мы призываем весь коллектив:

«НЕ БУДЬТЕ РАВНОДУШНЫМИ К НАШЕМУ ПРОДУКТУ, ЗАЯВЛЯЙТЕ О НЕДОСТАТКАХ ВОВРЕМЯ, ПРОЯВЛЯЙТЕ ИНИЦИАТИВУ И УСЕРДИЕ, АНАЛИЗИРУЙТЕ КАЖДЫЙ СВОЙ ШАГ И КАЖДОЕ СЛОВО. ВЕДЬ КВАС ЖИВОЙ, И ОБРАЩАТЬСЯ С НИМ НУЖНО ПО-ЧЕЛОВЕЧЕСКИ!»

В.С. Косяников

РАБОТАЕМ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

А теперь немного статистики. С 10 по 22 июня мы провели исследование потребителей в местах продаж бочкового кваса в ст. Староминской.

Анкеты покупателям предлагали наши продавцы. За 13 дней было опрошено 272 человека, которые выражали свое мнение относительно качества нашего кваса, его вкуса, оставили свои пожелания. Анкетирование показало, что 243 (89%) респондента положительно отзываются о нашем квасе. Их устраивают и кисло-сладкий вкус, и аромат ржаного хлеба напитка. Квас по их мнению насыщенный и резкий. Потребители желают нам и нашему предприятию процветания, удачи, расширения торговой сети.

Остальные 29 (11%) респондентов говорят о том, что в прошлом году квас был вкуснее, т.е. в нынешнем сезоне квас ненасыщенный, несладкий, обладает ароматом жженого сахара. Некоторые просят снизить цену на квас.

Конечно, вкус и обоняние – это личные чувства, поэтому с отрицательной оценкой легко поспорить. Но не учитывать их нельзя. Необходимо добиваться соответствия качественных характеристик, установленных в лабораторных условиях, реальным вкусовым ощущениям человека. Мы и дальше намерены проводить опрос с целью установления обратной связи с потребителями, выявления их отношения к нашей продукции и обеспечения высочайшего качества напитка и обслуживания.

ИТОГИ

"Скажи табаку: НЕТ!"

Напомним, что 31 мая является Всемирным днем без табака. Мы объявили конкурс на самую лучшую частушку на тему вреда курения.

Конкурс продолжался два месяца в виду пассивности нашего коллектива. Удивительно, что конкурсом больше заинтересовались журналисты газеты «Степная Новь» и жители станицы, приславшие свои стихи в редакцию районки.

Видимо, курильщиков в нашем коллективе очень много, а они, как правило, не терпят разговоров о вреде курения. Что касается активности сотрудников, мы все же постараемся «разговорить» вас, уважаемые коллеги.

В конкурсе приняли участие лишь Воронцова Надежда Ивановна, дрожжевод, и Вовк Николай Иванович, охранник. В своих стишках Надежда Ивановна затронула не только проблему курения, но и алкоголизма:

На «Прибое» все мужчины
Молодцы, как на подбор,
Бросьте, милые, курить
И бросайте водку пить.

Николай Иванович удивил нас краткостью и остротой своего языка:

Всех курящих под арест -
Куреву поставим крест!
Тех, кто жмет на курево,
Ждет житуха хмурая.

Мы не стали выбирать лучшего и решили поблагодарить их обоих и наградить памятными призами. Всех работников нашего предприятия мы призываем к здоровому образу жизни и участию в других конкурсах газеты.

ЕЖЕДНЕВНИК

1 июля – День работника налоговых органов Кубани
3 июля - день ГАИ (ГИБДД)
6 июля – Всемирный день поцелуя
8 июля - День Петра и Февронии (покровителей семьи и брака)
12 июля - День первоверховных апостолов Петра и Павла
13 июля - День российской почты и День рыбака
19 июля - 90 лет со дня издания приказа о переименовании в Екатеринодаре Николевского проспекта в улицу Красную
25 июля – День системного администратора
27 июля - День Военно-Морского Флота, День работника торговли
28 июля - День PR-специалиста

НАШИ ЛЮДИ



В каждом выпуске газеты мы повествуем о наших работниках. Этот номер также посвящается ярким личностям нашего коллектива.

Нам давно хотелось рассказать о замечательном человеке и настоящем профессионале Евгении Андреевиче Таране.

Третий год умелые руки этого мастера обеспечивают бесперебойную работу электрического хозяйства нашего завода.

Коллеги Евгения Андреевича ценят его за грамотность, ответственное отношение к работе, требовательсноть и дисциплинированность. А еще это очень доброжелательный, отзывчивый и очень обаятельный человек, с которым просто легко и интересно общаться. ***Н.Н. Борец***

ЕСЛИ НЕ ОДИН ВОЗЬМЕТСЯ, А ТЫСЯЧА...

.... Тогда и самое тяжелое бревно станет легким. Так гласит древняя кавказская пословица. Именно в такой ситуации, когда на помощь пришел весь "Прибой", оказался наш работник Александр Булгаков, наладчик КИП и А.

Сложная операция в краевой клинике «Микрохирургия глаза» требовала немалых для Александра денежных средств. На зов помощи откликнулись и Сергей Васильевич, и все сотрудники. Теперь, оправившись от операции, Саша решил выразить благодарность всему коллективу через нашу газету.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



Хочу поблагодарить администрацию, весь коллектив нашего завода за оказанную мне моральную и материальную поддержку. Я работаю здесь не так давно, но уже ощутил на себе заботу всего коллектива и надежное плечо товарища по работе. Спасибо вам огромное. Желаю всем крепкого здоровья, благополучия, настоящих друзей и коллег.

С уважением, А. Булгаков

ЛЮБЯТ СВОЮ РАБОТУ, РАДЕЮТ ЗА ЗАВОД

За холодный квас на нашем предприятии отвечает Анатолий Сергеевич Руденко.

На этом поприще он трудится с 1975 года. Получив специальность мастера холодильных



установок, Анатолий Сергеевич нашел применение своим обширным знаниям и умениям сначала в райпо, затем в ЗАО «Сыродел».

На нашем заводе Анатолий Сергеевич работает с апреля 2004 года в должности старшего мастера холодильных установок. За это время он сделал очень много для нашего предприятия.

Когда он пришел в «Прибой», предприятие только начинало развиваться и холодильной службы не было как таковой. совместными усилиями наращивали и модернизировали холодильное оборудование, начинали с фундамента и заканчивая обвязкой трубопроводов и установкой емкостей. Расчет оказался верным: сейчас мы не имеем тех проблем с охлаждением и перекачкой кваса, которые были раньше.

На сегодняшний день в «Прибое» имеются мощные холодильные установки, не имеющие аналогов в Староминском рационе, которые могут обеспечивать производство холодом круглосуточно.

И во многом этому способствовали такие качества Анатолия Сергеевича как трудолюбие, ответственность, инициативность, огромный опыт и служение своему делу.

Сейчас его опора – это работники цеха ФХУ: Чуприна Виталий Михайлович, Криулин Иван Николаевич, Руденко Александр Анатольевич. Сам Анатолий Сергеевич говорит о них самые добрые слова, отмечает их ответственность, трудолюбие, желание работать и стремление стать профессионалами.

С руководством предприятия Анатолий Сергеевич всегда находит общий язык. Да и как иначе. Весельчак и оптимист, он с большим уважением относится к людям, которые создали предприятие своими руками, а мы ценим его за профессионализм, приверженность предприятию, преданность своему делу.

О Вячеславе Федоровиче Прусе коллеги по цеху говорят «мастер на все руки».

Окончив колледж в 2005 году, Вячеслав начал свою трудовую деятельность на нашем предприятии сначала в качестве рабочего, затем аппаратчика. Освоив за это время смежные профессии, уже с 2007 года в сезон Вячеслав работает оператором линии по производству пищевой продукции. А в зимнее время - слесарем - ремонтником.

Вячеслав отличается высокой ответственностью и трудолюбием. На производстве не было ни одного случая, чтобы он кого-нибудь подвел, что-то не сделал. Всегда старается помочь коллегам по работе, очень отзывчивый и инициативный.

Молодые работники тянутся к Вячеславу, берут с него пример, стремятся работать с ним в смене.

Своим отношением к труду Вячеслав завоевал уважение среди опытных работников и специалистов. Администрация предприятия неоднократно поощряла его премиями и Почетными Грамотами.

Уважаемые сотрудники. В следующих номерах мы будем продолжать рассказывать о лучших людях нашего предприятия. Просим подавать материал Е.В. Гордышевой.



Л.Г. Кузьменко

ЛЕТО НАВЕРСТАЕТ УПУЩЕННОЕ

По словам популярного телевизионного «погодника» Александра Беляева, «последняя неделя июня и весь июль должны быть жаркими, так как первые пять месяцев в году, по статистике Гидрометцентра, температура была ниже нормы на полтора-два градуса. В нынешнем месяце ситуация стала меняться. Для равновесия с июня по конец октября погода постарается не только догнать упущенное, но и, если так можно выразиться, «перегнать» норму. Так что последние июньские дни и все тридцать один день июля нас ждет жаркая погода».

На излюбленных российских курортах Черноморского побережья летняя погода будет близка к своим обычным значениям. Самое жаркое время традиционно придется на третью декаду августа и начало сентября. К этому моменту вода в море прогреется до +26-27С, а температура воздуха будет на три градуса выше. В июле температура воды будет уже вполне комфортной для купания – 17-22С. Так же тепло будет в районе Кавказских Минеральных Вод. В Анапе и Сочи в период с конца июня по август ожидается +25-27С, ближе к августу температура может повыситься до +30С, в отдельные дни возможны ливневые осадки. В Геленджике также ожидается теплое лето, со средней температурой за весь летний период +26С. Самая жаркая погода придется на июль-сентябрь - +28-30С.

«Российская Газета», www.t2t.ru

В аптеке:
- Мне пожалуйста, поллитра спирта...
- А у вас рецепт есть ?
- А как же ?! Надо добавить 750 граммов кипяченной воды, две ложечки сахарного песка и настаивать неделю на апельсиновых корках...

Водитель едет на машине. Голосует девушка. Едут дальше.
- Я сегодня уже десятую женщину подвожу до города.
- А я не женщина.
- Ну так еще и не город.

Объявление: «Срочно требуется расчетный счет и офис для создания малой семьи».

Отзовись, незнакомка! Я лысый, толстый, глупый. Но если меня кто-нибудь полюбит, начну делать зарядку и читать книги.

60-дневная гарантия гарантирует, что туфли развалятся на 61-й день.

УЛЫБНИТЕСЬ!

Ответственные за выпуск:
Е.В. Гордышева, Н.Н. Борец

ПРОДАЖА ЕСТЬ ПРОЦЕСС ЗАРАЖЕНИЯ ПОКУПАТЕЛЯ УБЕЖДЕНИЯМИ ПРОДАВЦА.